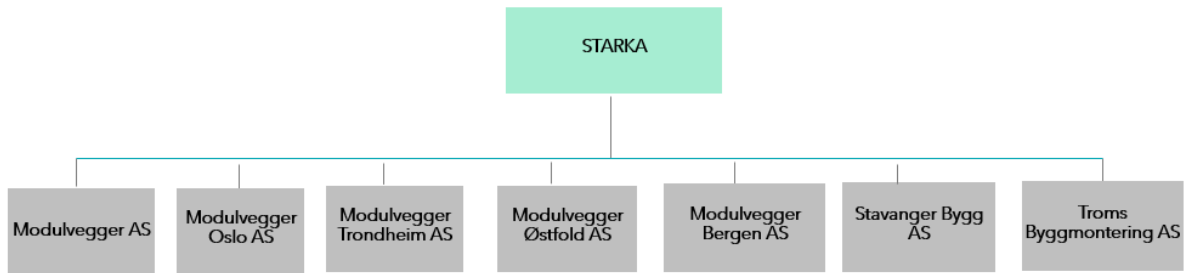


## Redegjørelse for aktsomhetsvurdering etter Åpenhetsloven

**Vår aktsomhetsvurdering er forankret på konsern nivå, og omfatter alle våre selskaper i konsernet.**

### Konsernets struktur



### Om Modulvegger-gruppen

Modulvegger er en ledende aktør innenfor systeminnredninger i Norge. Over 40 år i markedet har gitt oss kunnskap som har resultert i høy kvalitet på både produkter og tjenester.

Modulvegger-gruppen fremstår som en økonomisk sunn bedrift, med klare definerte målsetninger for omsetning og virkeområde. Våre produkter utvikles kontinuerlig og skal alltid være markedets beste på kvalitet, design og fleksibilitet. Dette gjør oss til en av de ledende aktørene i Norge innen fleksible vegger og himlinger.

Modulvegger-gruppen består i dag av entreprenørselskaper, eget produksjonselskap og utsalg som selger produkter innenfor systeminnredning. I tillegg har vi samarbeidspartnere som leverer produkter som er utenfor vår egen produksjon.

### Miljø, kvalitet og sikkerhetskrav

Modulvegger-gruppen sin målsetting er at alle kunder skal føle begeistring over kvaliteten vi leverer. Riktig kvalitet må være at vi leverer det vi er blitt enige om – pluss litt ekstra! For å oppnå en total kvalitet må det være utsøkte råvarer, kvalitetskontroll under fremstilling, riktig emballering og levering til avtalt tid, proff prosjektledelse og ikke minst, dyktige montører. Modulvegger-gruppen arrangerer nødvendige kurs for sine montører slik at de til enhver tid besitter den faglige kunnskapen som kreves og forventes. I tillegg har vi en velfungerende internkontroll i produksjonens alle ledd.

Ved bruk av våre fremtidsrettede vegg og himlingssystemer oppnås et arbeidsmiljø som er lyst og trivelig. Her er det plass til kommunikasjon, samtidig som det er anledning til å være "litt for seg selv". Gjennom våre store vegg og glassflater er dette mulig.

## Råvarer

Alle råvarene til våre veggssystemer er valgt med tanke på gjenbruk, miljø og trivsel.

- Vi benytter i stor grad biologisk nedbrytbare råstoffer uten helserisiko for ansatte og oppdragsgivere.
- Alle våre produkter leveres i henhold til gjeldene krav til sikkerhet og tekniske krav.
- Våre veggprofiler har avrundede hjørner og glatte overflater gjør at også rengjøringen blir enklere.
- Våre veggssystemer leveres "nesten" ferdige fra vår fabrikk. Montasjen foregår da uten store forurensinger som støv og støy, og vi kan montere i et allerede etablert miljø.
- Våre produkter er alle utviklet med tanke på gjenbruk. Ved flytting eller endring av lokalet, kan våre veggssystemer demonteres og monteres etter ønske. Dette er en videreføring av vår miljøstrategi og gir vesentlige reduserte kostnader for bruker.
- Vi er en langsiktig samarbeidspartner som ivaretar nye krav til inneklima og miljø

## Kvalitet og sikkerhet

- HMS er prioritert, og integrert i den daglige drift
- Internkontroll revideres fast hvert år, eller hvis det kommer nye krav
- Ansatte er pålagt å bruke nødvendig verneutstyr
- Risikoanalyser er utført for vårt arbeid, og er lett tilgjengelig
- Kvalitetssikring utføres i våre prosjekter, og dokumenteres i vårt KS-system

## Overordnet retningslinjer i konsernet

For å forebygge uønskede hendelser er det utarbeidet rutiner og retningslinjer, som de ansatte er forpliktet til å følge, blant annet:

- Arbeidsreglement
- Forbud mot diskriminering
- Rutine for intern varsling av kritikkverdige forhold
- Arbeid mot korrupsjon
- Retningslinjer for ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter
- Etske retningslinjer
- Bruk av sosiale medier
- Ansattes ansvar for behandling av personvernopplysninger

## Aktsomhetsvurdering

- Det er etablert en prosess for kontinuerlig gjennomføring av aktsomhetsvurdering av våre samarbeidspartnere, både eksisterende og nye
- Hvis det kommer frem negative konsekvenser i forhold til grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold vil det bli gjort tiltak slik at vår samarbeidspartner kan rette opp i forhold som er kritikkverdig.

Pr. i dag har vi ikke avdekket konkrete forhold knyttet til vesentlig risiko eller faktisk negative påvirkning av brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos våre samarbeidspartnere.

**Konsernets vei videre i arbeid med aktsomhetsvurdering**

Konsernet ønsker:

- å øke innsatsen med oppfølging av våre samarbeidspartnere, for å avdekke eventuelle negative forhold
- arbeide for å forbedre og utvikle interne rutiner når det gjelder å avdekke kritikkverdige forhold
- arbeide for å bevisstgjøre alle ansatte i forhold til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold